

Klepp Energi Holding AS

Klepp Energi AS

KE Nett AS

Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger

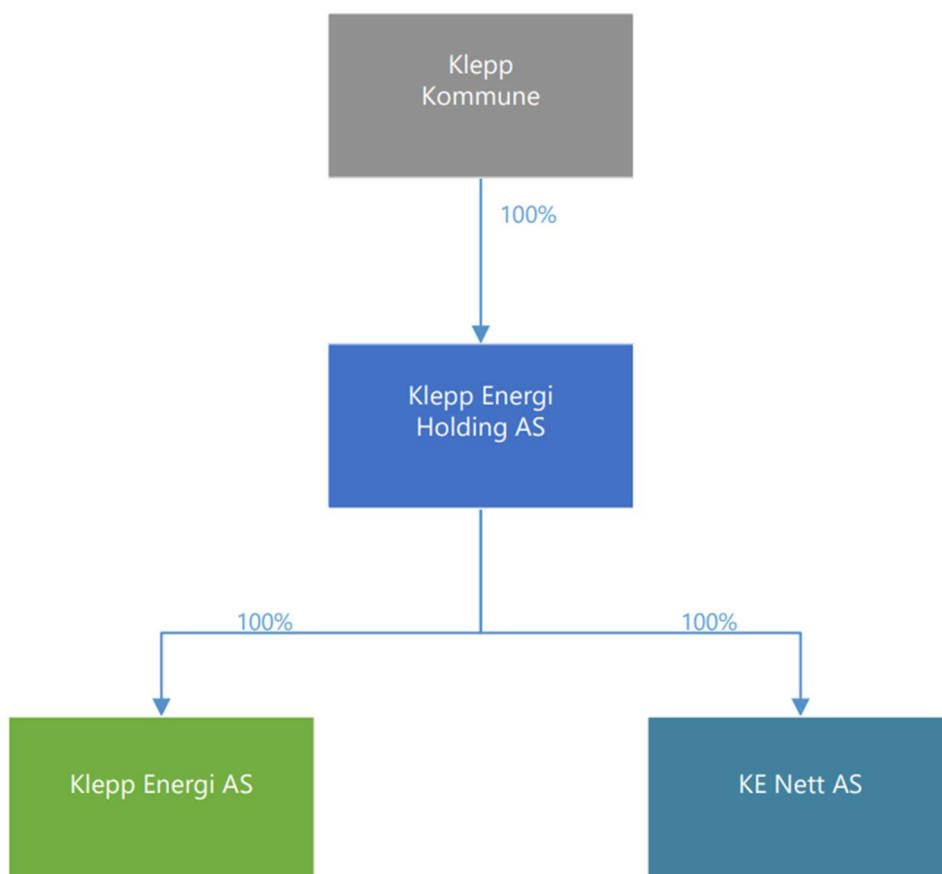
For perioden 1. januar – 31. desember 2023

Beskrivelse av virksomheten

Konsernet

Klepp Energi-konsernet er organisert med Klepp Energi Holding AS som morselskap med de heleide datterselskapene Klepp Energi AS og KE Nett AS. Morselskapet ivaretar fellesfunksjoner som HMS, HR, økonomi og regnskap samt IKT.

Konsernet er lokalisert i sentrum av Klepp, omsetter for ca. 200 millioner kroner og har totalt 30 ansatte, hvorav fire lærlinger.



Klepp Energi

Klepp Energi har bygget fiberbasert infrastruktur til nær sagt alle bolig- og næringsområder i kommunen. Selskapet er en av 29 norske Altibox-partnere, og leverer og drifter Altibox-TV-, bredbånd-, og telefoniløsninger. I tillegg leverer selskapet fjernvarme til bedrifter og innbyggere i Klepp kommune.

KE Nett

KE Nett er et lokalt nettselskap på Jæren i Sør-Rogaland. Hovedoppgaven for KE Nett er bygging og drift av strømnettet til de vel 9.600 nettkundene i Klepp kommune.

Åpenhetsloven

Selskapene i Klepp Energi-konsernet er omfattet av *Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold*¹. Målet med Åpenhetsloven er å fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, og sikre allmenheten tilgang til informasjon.

Loven pålegger større virksomheter å gjennomføre aktsomhetsvurderinger for å redusere risikoen for at selskaper forårsaker eller medvirker til brudd på menneskerettigheter og brudd på arbeidsforhold i virksomheten og hos forretningspartnere og i verdikjeden. Virksomheter som er omfattet av loven plikter å gjennomføre aktsomhetsvurderinger i egen virksomhet, hos forretningspartnere og i egen verdikjede, og å redegjøre for disse hvert år.

Denne redegjørelsen omfatter Klepp Energi Holding AS, Klepp Energi AS og KE Nett AS.

Klepp Energi-konsernet har jobbet med å ivareta grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet og hos leverandører i flere år, og konsernet ønsker å ha en positiv innvirkning på lokalsamfunnet og menneskene som berøres av konsernets virksomhet.

Aktsomhetsvurderinger

*«Aktsomhetsvurderingene skal utføres regelmessig og stå i forhold til virksomhetens størrelse, virksomhetens art, konteksten virksomheten finner sted innenfor, og alvorlighetsgraden av og sannsynligheten for negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.»*²

Formålet med aktsomhetsvurderinger etter åpenhetsloven er å unngå å forårsake eller bidra til negativ påvirkning på menneskerettigheter og arbeidsforhold, og forsøke å hindre negativ påvirkning som følge av virksomhetens forretningsvirksomhet, produkter eller tjenester gjennom leverandørkjeder eller forretningspartnere.

Kartlegging og vurdering av risiko

Internt i egen virksomhet

Arbeidet med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er forankret i interne retningslinjer og rutiner i konsernet. Konsernet har etiske retningslinjer som gjelder for alle ansatte. De etiske retningslinjene omfatter regler for god personlig adferd, god forretningspraksis, og varsling og håndtering av eventuelle brudd på retningslinjene.

Dersom det oppdages kritikkverdige forhold, herunder brudd på de etiske retningslinjene, forhold som kan innebære direkte fare for liv og helse, utilbørlig adferd osv., skal dette varsles i konsernets avvikssystem. Systemet legger til rette for anonym varsling, og alle varsler vil bli behandlet fortrolig.

Det er et godt partssamarbeid i konsernet. Gjennom tariffavtaler og lokale særavtaler er medarbeidernes rettigheter ivaretatt utover lovkravene. Overordnet HMS-mål er at alle ansatte skal gå hjem fra arbeidsdagen minst like friske og raske som da de kom på jobb. Konsernet har en aktiv vernetjeneste og et utstrakt

¹ Korttittel: Åpenhetsloven - [Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold \(åpenhetsloven\)](#) - Lovdata

² [Åpenhetsloven § 4](#)

samarbeid med bedriftshelsetjenesten. HMS-arbeidet er en integrert del av den daglige virksomheten på alle nivåer i organisasjonen.

Eksterne leverandører

Klepp Energi-konsernet har retningslinjer og krav som gjelder for eksterne leverandører. Det stilles krav om bl.a. høy etisk standard, god forretningsskikk og ikke å handle i strid med gjeldende lover og regler. Gjennom våre innkjøpsprosedyrer er dette noe vi har jobbet med i mange år, og kravene er en del av kontraktene med leverandørene.

Konsernet har mange forretningspartnere, leverandører og underleverandører og det er omfattende arbeid å kartlegge selskapenes verdikjeder og forretningsforbindelser, og oversikten er pr. i dag ikke fullstendig.

Klepp Energi Holding AS kjøper i hovedsak tjenester fra norske leverandører, hvor det sannsynligvis er lav risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Ut fra prinsippene om forholdsmessighet og risikobasert tilnærming³ har det derfor blitt vurdert at det er mest formålstjenlig å starte arbeidet med aktsomhetsvurderinger i datterselskapene Klepp Energi og KE Nett.

Datterselskapene samhandler i stor grad med norske leverandører hvor det anses å være lav risiko med hensyn til ansvarlig næringsliv. Det er derfor vurdert at den største risikoen ligger hos underleverandørene. Det er vanskelig å ha full oversikt over vareflyten, og dette utgjør en risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

KE Nett

I KE Nett er de største varegruppene entreprenørarbeid og produkter til nettutbygging, drift og vedlikehold. Ut fra en vurdering av varegruppene, er det konkludert med at risikoen for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold sannsynligvis er størst hos underleverandørene av produkter inkludert råvarer, spesielt i utviklingsland. Produktene er først og fremst elektromateriell, kabler, transformatorer og apparat- og kontrollanlegg.

Klepp Energi

Også i Klepp Energi er entreprenørarbeid en stor varegruppe. Det samme er produkter til utbygging, drift og vedlikehold av fibernettet, samt innholdsleveranser til bredbåndsløsningene. En vurdering av risikoen for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, viser at risikoen sannsynligvis er størst hos underleverandørene av produkter inkludert råvarer, spesielt i utviklingsland, og tjenesteleverandører.

Tiltak for å redusere risiko

I forbindelse med inngåelse av avtaler og oppfølging av disse skal det gjøres aktsomhetsvurderinger av leverandørene. Kontraktene skal utarbeides med sanksjonsmuligheter dersom det avdekkes brudd på grunnleggende menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold.

Arbeid med aktsomhetsvurderinger er en kontinuerlig prosess. For å begrense risikoen i størst mulig grad vil fokus framover være videre arbeid med å få bedre oversikt over hele konsernets verdikjede, samt gjøre et utvalg av leverandører for videre oppfølging og undersøkelser. Det jobbes også med å få på plass systemer og rutiner for å arbeide med aktsomhetsvurderinger og å øke bevisstheten internt og blant konsernets leverandører om viktigheten av åpenhetsloven.

³ [Viktige prinsipper for aktsomhetsvurderinger - Forbrukertilsynet](#)