

Redegjørelse for Klepp Energi Holding AS

Gjelder perioden 01.01.2024 – 31.12.2024

Formålet med den norske åpenhetsloven, som trådte i kraft 1. juli 2022, er at norske selskaper skal arbeide aktivt for å ivareta grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i sine leverandørkjeder. Klepp Energi Holding AS publiserer her sin redegjørelse, som oppdateres løpende eller senest 30. juni hvert år i henhold til loven.

1. Innledning

Klepp Energi Holding AS er et konsern med 32 ansatte, lokalisert i Klepp sentrum. Konsernet består av to datterselskaper: Klepp Energi AS, som leverer tjenester som fiber, Altibox, fjernvarme, ladetjenester og gatelys, samt KE Nett AS, som er et lokalt nettselskap ansvarlig for bygging og drift av strømmettet i Klepp kommune. Med et fokus på kvalitet, HMS og miljøvennlige løsninger, er vi forpliktet til å opptre etisk og ansvarlig i alle ledd av vår virksomhet. I dette dokumentet redegjør vi for vårt arbeid med å identifisere og håndtere risiko knyttet til menneskerettigheter, arbeidsforhold og etisk handel – i tråd med kravene i åpenhetsloven.

2. Forankring av ansvarlighet

Vårt styre har forankret arbeidet med åpenhetsloven. Klepp Energi Holding AS har interne rutiner og et kontrollsystem som skal sikre at etiske retningslinjer blir fulgt i alle våre prosesser. Vi stiller de samme kravene til våre leverandører og deres underleverandører. Disse kravene er inkludert i våre innkjøpsavtaler og kontrakter.

Arbeidet med åpenhetsloven er dypt forankret i vår organisasjonskultur, og vi arbeider for å sikre at alle ansatte forstår viktigheten av dette arbeidet. Våre ledelsesstrukturer inkluderer regelmessige oppdateringer og opplæringer som sikrer kontinuerlig oppmerksomhet mot etisk praksis.

3. Aktsomhetsvurderinger

Åpenhetsloven forutsetter forholdsmessige aktsomhetsvurderinger. Vi prioriterer derfor leverandørene vi har størst omsetning med, og fokuserer særlig på bransjer og land der det er høy risiko for brudd på menneskerettigheter og arbeidsforhold.

Per 31. desember 2024 omfatter prioriteringen én leverandør i Norge. Selv om våre direkte leverandører primært er lokalisert innenfor vårt eget land, er vi bevisste på at det kan eksistere indirekte risiko gjennom produkter og tjenester som har komplekse globale forsyningskjeder. Vi har inngått et samarbeid med et spesialisert firma for kontinuerlige vurderinger av risiko knyttet til våre leverandører. Dette firmaet varsler oss om potensielle brudd på arbeidsrettigheter, lovbrudd, kredittrisiko, omdømmemessig risiko m.m., noe som hjelper oss med å overvåke hele leverandørkjeden og iverksette tiltak raskt.

4. Metode og gjennomføring

Vi baserer oss på metoder som inkluderer OECD-retningslinjer, spørreundersøkelser, revisjonsrapporter og også direkte engagement med leverandører. Vår tilnærming består av flere trinn:

- Informasjonsinnhenting: Vi innhenter nøyte dokumentasjon, som sertifiseringer og revisjonsrapporter, fra alle prioriterte leverandører. Dette gir oss en omfattende forståelse av deres praksis.
- Undersøkelse og dialog: Når det identifiseres potensiell risiko, forsterker vi dialogen med våre leverandører, og krever omfattende dokumentasjon samt oppfølgingsmøter. Dette gjelder særlig for leverandører involvert i risikoutsatte bransjer.
- Underleverandører: Vi krever at våre leverandører også undersøker sine underleverandører, rapporterer potensielle risikoer, og adresserer eventuelle funn. Dette forhindrer at risikoer overses lengre ned i forsyningskjeden.

5. Vesentlig risiko

Den mest relevante risikoen for Klepp Energi Holding AS knyttes til potensielle arbeidsmiljø- og sikkerhetsutfordringer innen energiutvinning og leveranse. Mangfold og inkludering er sentrale fokusområder for oss, spesielt for å sikre at det ikke oppstår diskriminering på arbeidsplassen.

Videre er vi oppmerksomme på mulige miljømessige konsekvenser av våre aktiviteter, spesielt knyttet til infrastrukturen og dets innvirkning på lokalmiljøet. Vårt arbeid inkluderer en nøyte vurdering av materialbruk og avfallshåndtering, og å samarbeide med leverandører som deler våre miljøforpliktelser.

6. Avdekket risiko

6.1 Ekstern risiko

I gjennomgangen for 2024 har vi avdekket enkelte risikoer relatert til arbeidsforhold hos en underleverandør, spesielt med hensyn til sikre arbeidsforhold og opplæring av ansatte for risikofylt arbeid i felt. Risikoen ble identifisert gjennom en revisjon som avdekket mangelfull dokumentasjon på gjennomførte sikkerhetskurs.

6.2 Intern risiko

Internt har vi ikke avdekket noen spesifikke risikoer for 2024 som angår menneskerettigheter eller arbeidsrettigheter. Imidlertid gjennomfører vi jevnlig sikkerhetsgjennomganger for å sikre at våre egne operasjoner fortsetter å opprettholde høye sikkerhetsstandarder. Dette inkluderer et fokus på å forhindre arbeidsulykker gjennom opplæring og oppdaterte sikkerhetstiltak.

7. Tiltak for å redusere risiko

Dersom det avdekkes risiko, setter vi i gang nødvendige tiltak i samarbeid med leverandørene. For eksempel kan dette involvere:

- Innhenting og signering av utvidede etiske retningslinjer, som stiller konkrete krav til leverandørens tiltak for å sikre arbeidsmiljø og rettigheter.
- Krav om regelmessige rapporter og tredjepartsrevisjoner for å verifisere at tiltakene implementeres korrekt.
- Justeringer eller terminering av avtaler med leverandører som ikke overholder kravene, spesielt ved grove brudd.
- Oppdatering av interne rutiner og retningslinjer for å inkludere lærdom hentet fra risikovurderinger.

Gjennom vårt samarbeid med eksterne partnere, digitaliseres risikovurderingene ved at nye funn loggføres i risikomapper. Dermed får vi god oversikt og kan håndtere hvert funn på en systematisk måte. Historiske funn blir bevart slik at vi kan følge utviklingen over tid, og justere vår strategi deretter.

8. Kontakt og innsyn

Alle forespørsler knyttet til Klepp Energi Holding AS sitt arbeid med åpenhetsloven og menneskerettigheter kan rettes til post@klepp-energi.no. Merk e-post med «åpenhetsloven». Vi besvarer normalt henvendelser innen tre uker, med forbehold om at det kan ta lengre tid ved behov for omfattende dokumentasjon.

Klepp Energi Holding AS forplikter seg til å kontinuerlig oppdatere og forbedre sitt arbeid innenfor åpenhetsloven. Vår ambisjon er å identifisere risiko tidlig, forebygge brudd, og ivareta rettighetene til alle arbeidstakere – både internt og i vår leverandørkjede. Vårt løfte er å fortsette å fremme en ansvarlig og rettferdig virksomhet, med mål om bærekraftig utvikling til fordel for verdisamfunnet og våre interessenter.