

Redegjørelse for Klepp Energi Holding AS

Gjelder perioden 01.01.2025–31.12.2025

Formålet med den norske åpenhetsloven, som trådte i kraft 1. juli 2022, er at norske selskaper skal arbeide aktivt for å ivareta grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i sine leverandørkjeder. Klepp Energi Holding AS publiserer her sin redegjørelse, som oppdateres løpende eller senest 30. juni hvert år i henhold til loven. Redegjørelsen gjelder for hele konsernet, inkludert datterselskapene Klepp Energi AS og KE Nett AS.

1. Innledning

Klepp Energi Holding AS er et konsern med 32 ansatte, lokalisert i Klepp sentrum på Jæren, og består av to datterselskaper. KE Nett AS bygger og drifter strømmettet i Klepp Kommune. Klepp Energi AS utvikler og drifter infrastruktur og tjenester som er en naturlig del av hverdagen i Klepp kommune. Vårt produktspekter inkluderer fiberbaserte tjenester til både private og næringsliv, fjernvarme til boliger og bedrifter, ladeløsninger for elbiler, samt drift av gatelys i kommunen. Med fokus på kvalitet, helse, miljø og sikkerhet (HMS) og miljøvennlige løsninger, er verdiene våre sentrale. De forplikter oss til å opptre etisk og ansvarlig i alle ledd av vår virksomhet. I dette dokumentet redegjør vi for våre tiltak og prosesser for å identifisere og håndtere risikoer knyttet til menneskerettigheter, arbeidsforhold, og etisk handel – i tråd med kravene i åpenhetsloven.

2. Forankring av ansvarlighet

Vårt styre har forankret arbeidet med åpenhetsloven. Klepp Energi Holding AS har interne rutiner og et kontrollsystem som skal sikre at etiske retningslinjer blir fulgt i alle våre prosesser. Vi stiller de samme kravene til våre leverandører og deres underleverandører. Disse kravene er inkludert i våre innkjøpsavtaler og kontrakter.

Arbeidet med åpenhetsloven er dypt forankret i vår organisasjonskultur, og vi arbeider for å sikre at alle ansatte forstår viktigheten av dette arbeidet. Våre ledelsesstrukturer inkluderer regelmessige oppdateringer og opplæringer som sikrer kontinuerlig oppmerksomhet mot etisk praksis.

3. Aktsomhetsvurderinger

I henhold til åpenhetsloven gjennomfører Klepp Energi Holding AS forholdsmessige aktsomhetsvurderinger. Leverandører som vi har størst omsetning med, og særlig kontrakter med leverandører i mulig høyrisikoland, får prioritet. Vi har inngått et samarbeid med en konsulentpartner for gjennomføring av kontinuerlige risikovurderinger knyttet til våre leverandører. Partneren varsler oss om eventuelle brudd på arbeidsrettigheter, lovbrudd, kredittrisiko, og omdømmemessig risiko. Slike varsler gir Klepp Energi Holding AS muligheten til å handle raskt og proaktivt, og beskytte både vår organisasjon og våre partnere mot risiko.

4. Metode og gjennomføring

Proessen for å sikre etterlevelse av åpenhetsloven bygger på flere trinn:

-Informasjonsinnhenting: Vi innhenter dokumentasjon som sertifiseringer og revisjonsrapporter fra alle prioriterte leverandører, etter prinsippet om konseptet "kjenn din leverandør". Regelmessig rapportering på etiske standarder er påkrevd av leverandørene.

-Undersøkelse og dialog: Ved avdekkede høy risiko, engasjerer vi oss i direkte dialog med de aktuelle leverandørene. Når leverandører finnes i høyrisikobransjer eller -land, krever vi mer omfattende dokumentasjon, og gjennomfører hyppigere statusmøter.

-Underleverandører: Leverandørene blir også pålagt å utøve due diligence overfor sine egne underleverandører. De må varsle om eventuelle risikoer og rette opp identifiserte mangler aktivt. Dette sikrer at forpliktelsen til ansvarlighet går gjennom hele forsyningskjeden.

5. Vesentlig risiko

Basert på våre vurderinger, har vi identifisert enkelte geografiske risikoer knyttet til leverandører i Norge, der man kanskje ikke alltid forventer risiko. For eksempel kan det være utfordringer med arbeidsforhold også i lokale markeder grunnet komplekse underleverandørkjeder. Vår analyse har derfor fokusert på nøye overvåking av arbeidsforhold og menneskerettigheter.

6. Avdekket risiko

6.1 Ekstern risiko

I gjennomgangen av 2025 har vi identifisert risikoer, men ingen negative konsekvenser. Gjennom vårt samarbeid med vår risikopartner oppdaget vi ingen tilfeller av brudd på menneskerettigheter eller arbeidsforhold hos noen av våre leverandører. Dette tyder på at våre strenge retningslinjer og krav til dokumentasjon har vært effektive i å forebygge slike problemer.

6.2 Intern risiko

Ingen interne risikoer ble identifisert i Klepp Energi Holding AS i løpet av 2025. Organisasjonen har sterkt fokus på å sikre at arbeidsforholdene er gode og i tråd med norske lover. Det har heller ikke blitt rapportert om tilsynelatende uetiske praksiser eller negative hendelser internt som bryter med våre verdier om kvalitet, HMS og miljøvennlig praksis.

7. Tiltak for å redusere risiko

Når risikoer avdekkes, inngår vi i umiddelbare tiltak for å løse problemene, i nært samarbeid med leverandørene. Potensielle tiltak kan inkludere:

- Innsending og signering av utvidede etiske retningslinjer som sikrer alle nødvendige aspekter ved ansvarlig drift.
- Økt krav om rapportering og underlag fra tredjepartsrevisjon for å sikre etterlevelse på tvers av leverandørkjeden.
- Justering eller avslutning av leveranseavtaler ved grove brudd, med tanke på gjensidig respekt og ansvarlighet.
- Forbedring av interne rutiner og retningslinjer for å reflektere lærdommen fra risikohendelser og sørge for kontinuerlig forbedring.

Med hjelp fra vår samarbeidspartner, digitaliseres risikovurderingene, og nye funn loggføres systematisk i et risikoregister. Dette gir oss et godt overblikk slik at vi kan håndtere hvert funn på en proaktiv og forsvarlig måte. Historiske data bevares slik at vi kan overvåke trender og ta sikrere beslutninger i fremtiden.

8. Kontakt og innsyn

Alle forespørsler knyttet til Klepp Energi Holding AS sitt arbeid med åpenhetsloven og menneskerettigheter kan rettes til post@klepp-energi.no. Merk e-post med «åpenhetsloven». Vi sikter på å besvare alle henvendelser innen tre uker, men ber om forståelse for at kompleksiteten i enkelte forespørsler kan kreve lengre behandlingstid.

Klepp Energi Holding AS forplikter seg til å kontinuerlig oppdatere og forbedre sitt arbeid innenfor åpenhetsloven. Vår ambisjon er å identifisere risiko tidlig, forebygge brudd på menneskerettigheter og andre etiske standarder, og ivareta rettighetene til alle arbeidstakere – både internt og i vår leverandørkjede. Gjennom vårt systematiske og strukturerte arbeid, ser vi frem til å bidra til åpenhet og ansvarlighet i vårt samfunn.